

Costituzione "FONDO" ai sensi del CCNL 2002-2005

Art. 15 CCNL 1999-2001 c.1 lett. a.b.c.f.g.h.i.j.l

a) €81.992,18	
b) €0	
c) € 2.085,45	
f) € 0	
g) € 4.686,35	
h) €1.549,37	
i) € 0	
j) € 5.687,74	
l) € 0	

+

Art. 15 c.5. CCNL 1998-2001 per effetto di incremento di dotazioni organiche: €0

+

Art. 4 c 1 CCNL 5/10/2001: €11.796,91 (monte salari 1999 esclusa quota dirigenti £ 2.076.519.000 X 1,1%)

+

Art. 4 c 2 CCNL 5/10/2001: €10.486,82 (somme RIA – retribuzione individuale di anzianità- ed assegni ad personam del personale cessato dal 1/1/2000 – €10.166,40 + assegno ad personam Masini €193,70 + salario di anzianità Brunini Marisa €685,62) + salario anzianità Lippi €392,73 (30,21 mensile x 13) + salario anzianità Papera €749,19 (57,63 mens. X 13) + 59,93 ass. ad personam Lippi + 59,93 ass. ad personam Papera (4,61 mens. X 13) + salario anz. Porta Margherita €603,46 (€46,42 mens. X 13) + ass. pers. Porta Margherita €59,93 (€4,61 mens. X13) = €12.970,29

+

art.32 c.1 CCNL 22/1/2004: €8.113,11 monte salari 2001 escluso quota dirigenti £ 2.533.737.707 X 0,62%)

+

art.32c.2 CCNL 22/1/2004: €6.542,83 (se la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti - monte salari 2001 escluso quota dirigenti £ 2.533.737.707 X 0,50%)

+ 3% dal totale straordinario anno 1999 (di €21.267,44): pari a €638,02 quota che ai sensi dell'art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001 va ad incrementare le risorse dell'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento delle progressioni orizzontali.

+ 0,6% del monte salari 2005 ai sensi dell'art.8 c.2 CCNL 11.04.2008 pari a €11.004,04 (esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora l'ente rientri nei parametri di cui al comma 1ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%)

TOTALI RISORSE STABILI: €147.066,29 ai sensi dell'art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004 (consolidamento fondo anno 2004 comprensivo dei successivi adeguamenti contrattuali)
(RISORSE STABILI FONDO 2010 €146.403,50)

Quote variabili da prevedere annualmente

Art.15 c 1 lett. d.e.k.m.n (vedi art. 32 c3):

d) €0
e) €0
K) €6.000,00 (incentivi ici) + 5.000,00 (incentivi legge Merloni) + 6.370,00 (censimento Istat) = €17.370,00
m) € risparmi straordinario €7.114,47

n) €0

+Art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001: €0 (MONTE SALARI 1997 ESCLUSA QUOTA DIRIGENTI £. 2.117.916.000 X 1,2%).

+Art. 15 C. 5 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (ex gestione associata servizi): €3.191,00 (391,00 erogati dall'Azienda USL per il progetto "Sorveglianza Attiva" + €800,00 quota dei proventi di cui all'art.208 comma 5 bis del D. Lgs. 285/1992 per progetti finalizzati al potenziamento dei servizi di controllo della viabilità + € 2.000,00 provenienti dai comuni di Bagni di Lucca e Fabbriche di Vallico convenzionati con Borgo a Mozzano per la gestione associata dello Sportello Unico per le Attività Produttive)

+Art. 54 del CCNL del 14.09.2000, a titolo di incentivi di produttività per attività di notifica: €0 alla data odierna.

+Art. 31 c. 5 CCNL 22/1/2004 economie fondo anni passati (v. art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001) : €2.990,19

L'art. 32 c. 6 CCNL 22/1/2004 risulta di fatto inapplicabile, in base alla previsione del comma 2.

Non si applica l' art. 5 CCNL 5/10/2001 (disapplicato dall'art.32 c.10 CCNL 2002/2005)

+ Art. 33 c 5 indennità di comparto a seguito della cessazione di servizio (€1.900,80 + indennità comparto Masini € 563,4 + ind. comparto Brunini Marisa €497,52 + ind. Comparto Rocchiccioli €497,52) €3.459,24 + indennità comparto Lippi e Papera €853,92 (35,58 X 12 X 2) = 4.313,16

Non si applica l' art. 16 c 2 CCNL 1998-2001 (disapplicato dall'art.34 c.5 CCNL 2002/2005)

+ accantonamento del 50% della quota pro-capite dello straordinario anno 2010 dei servizi 1, 2, 3,4 e 7 pari ad € 7.001,00

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2011: €41.979,82

TOTALE RISORSE ANNO 2011: €147.066,29 + €41.979,82 = €189.046,11

al lordo della prima, della seconda, della terza, della quarta, della quinta (2004, 2005 e 2006), della sesta (2008) e della settima, ottava (2009) e decima (2010) progressione orizzontale: (€22.020 + €25.295,18 + €12.959+ €18.060 + €1.353 + 12.689 + 3.351,2 prog. ec. Andreini D1-D3 anno 2008 + 16.932+ 3062,09 + 3.980,60 (prog. 2010)= €- 119.702,07

+ Art. 34 c 4 importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato e dal personale riclassificato nella categoria superiore per effetto delle progressioni verticale: € 27.127,53 + progressioni Paoli € 1.123,59 + progressione Coltelli €627,25 + progressione Franchi €1123,59 + prog. econ. Masini 2009 €2353,78 + prog. econ. Brunini Marisa 2009 €2651,22 + prog. econ. Rocchiccioli 2009 €502,45 + prog. ec. C1-C4 Rovai €1804,79 + prog. ec. C1-C5 – ass. ad personam (61,22 X13 = 795,86) Turri €1855,36 + prog. ec. B3-B6 Marotta €989,69 + prog. ec. Lippi B3-B5 €626,99 + prog. ec. Papera B3-B6 €989,69 + prog. econ. Porta Margherita €1.785,81 (€137,37 mens. X 13) = € 43.561,74

TOTALE generale risorse disponibili anno 2011: (147.066,29 + 32.935,22 – 119.702,07 + 43.561,74) €112.905,78 (risorse totali fondo 2010 €125.811,39)

Riduzione del fondo in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis D.L 78/2010, convertito nella Legge 122/2010, ed in esecuzione dei criteri dettati dalla circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011: €1.672,30

TOTALE: 112.905,78 – 1.672,30 = 111.233,48

TOTALE STRAORDINARIO anno 2011: €17.015 (derivante da €24.016 ridotto del 50% dello straordinario dei servizi 1,2,3,4 e 7 pari a €7.001) (straordinario fondo 2010 €16.988)

TOTALE GENERALE FONDO + STRAORDINARIO: €111.233,48 + €17.015 = €128.248,48

IN CASO DI COSTITUZIONE AREA ALTE PROFESSIONALITA':

(Art. 32 c.7 CCNL 22/1/2004: €2.617,13 (per alte professionalità), per l'anno 2006, se la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti – monte salari 2001 escluso quota dirigenti £ 2.533.737.707 X 0,20%). Quota da utilizzare solo in caso di istituzione dell'area alte professionalità che non va ad incrementare le risorse variabili del fondo.)